

Licenciatura en Administración de Empresas y Mercadeo.

Diplomado:

Gestión de Equipos Orientados a Resultados

Proyecto:

Guía Empresarial Trabajo Colaborativo del Siglo XXI

Autores:

Luis Miguel Águeda Kelly

Raquel Díaz

Facilitadora Acompañante:

Eliana Campos Taveras

**26 de abril de 2022
República Dominicana**

INDICE

RESUMEN EJECUTIVO	4
INTRODUCCION	6
ANTECEDENTES DEL PROYECTO	7
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	9
PREGUNTA GENERAL Y ESPECÍFICAS	12
OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS	13
IMPORTANCIA Y JUSTIFICACIÓN	14
METODOLOGÍA DE ESTUDIO	15
DESCRIPCIÓN SECCIONES DEL PROYECTO.....	16
PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS ENCUESTA	17
RESUMEN CON GRÁFICOS.....	28
CONCLUSIÓN SOBRE LA ENCUESTA	37
PRESENTACIÓN PROYECTO DESARROLLO GUÍA EMPRESARIAL	38
PROPÓSITOS DE LA GUÍA	38
NECESIDADES QUE PRETENDE CUBRIR.....	40
METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN.....	41
SECCIONES	42
REPOSITORIO MULTIMEDIA (ENLACES DE ACCESO YOUTUBE)	44
CONCLUSIONES	45
METAS Y APRENDIZAJES LOGRADOS.....	45
EXPERIENCIA.....	45
REFERENCIAS O FUENTES CONSULTADAS.....	47
BIBLIOGRAFÍAS.....	47
WEBGRAFÍAS	47
ANEXOS	48
FICHA PRESENTACIÓN MIEMBRO DEL EQUIPO	50
AGRADECIMIENTOS Y DEDICATORIAS	51
FOTOS DE ENCUENTROS REALIZADOS POR EL EQUIPO	52
CUESTIONARIO USADO PARA LA ENCUESTA.....	61

FICHA RECURSOS MULTIMEDIAS CREADOS	62
CAPTURAS DE LA GUÍA ELABORADA	63

RESUMEN EJECUTIVO

Para que una organización pueda tener mejores resultados y pueda alcanzar todas sus metas es de gran importancia que está se conozca a sí misma, sus funciones, sus características, cuáles metas desea realmente alcanzar, que busca como organización, cuáles son sus objetivos principales, las metas a corto o largo plazo.

Pero que sucede cuando las tareas que se necesitan realizar en la organización no pueden ser cubiertas por un personal que trabaja de forma individual, cada uno por su lado, la organización poco a poco irá disminuyendo su productividad y fácilmente puede llegar al fracaso, pero y si existiera alguna forma para evitar esto, no te gustaría conocerla.

La importancia y el impacto de la presente guía **GESTIÓN DE EQUIPOS ORIENTADOS A RESULTADOS**, es mostrar cuales son los objetivos y propósitos que tiene en sus factores claves para que el trabajo colaborativo sea efectivo en las empresas y todo aquel que necesite lograr un trabajo colaborativo exitoso.

El objetivo de esta guía es que la empresa pueda tomarla como una referencia para ayudar a que sus equipos puedan mejorar sus habilidades para trabajar de forma más eficiente, también busca fomentar la colaboración entre los compañeros y que la empresa pueda aprender como formar los mejores equipos, utilizando las virtudes de cada uno de forma individual para unirlos y sacar lo mejor de cada quien, es decir en un lenguaje más llano, sumar las capacidades, ideas, habilidades, destrezas e inteligencias, a favor de una actividad determinada, para así lograr resultados más sólidos y en menos tiempo.

La presente guía **GESTIÓN DE EQUIPOS ORIENTADOS A RESULTADOS** está dividida por secciones para una más fácil comprensión del lector. La siguiente guía fue elaborada para ayudar a las organizaciones a formar equipos de trabajo colaborativos eficientes, para esto analizaremos cuidadosamente todos y cada uno de los puntos clave para que las mismas puedan formar equipos exitosos, que puedan de forma fácil y sencilla aprender a usar sus fortalezas y debilidades de una forma positiva y así poder cumplir con todas las metas propuestas.

Esta guía buscará incrementar la motivación entre los colaboradores, estimulará la creatividad, el entusiasmo, la responsabilidad, el respeto, la empatía, buscará ayudar a mejorar la comunicación entre los miembros del equipo, ayudará a otorgar empoderamiento y promover el sentido de pertenencia

Hoy en día ya no basta con que una persona conozca su trabajo o que entienda cuál es su labor o su rol en una empresa, tampoco el enfoque que le da a las tareas o que simplemente se dedique a hacer lo que le corresponde.

En estos tiempos modernos lo que en verdad importa es que cada colaborador entienda esto y que también entienda que si todos conocen de lo que son capaces y logran fusionarlos pueden lograr mejores resultados, que puedan volverse uno, por esto es tan importante saber formar equipos y esta es la necesidad que busca satisfacer esta guía.

INTRODUCCION

El trabajo en equipo es un concepto que encierra en sí mismo la cohesión, la unión, la sinergia y la transformación de una organización, es sinónimo de productividad, competitividad y logro de objetivos, basándose fundamentalmente en la necesidad de mejoramiento continuo y cambios que se dan dentro de las organizaciones, para dar cumplimiento de la misión y la visión de la misma, y que permita orientar el comportamiento de los individuos con la finalidad de alcanzar la máxima calidad y productividad.

La siguiente guía fue elaborada para ayudar a las organizaciones a formar equipos de trabajo colaborativos eficientes, para esto analizaremos cuidadosamente todos y cada uno de los puntos clave para que las mismas puedan formar equipos exitosos, Que puedan de forma fácil y sencilla aprender a usar sus fortalezas y debilidades de una forma positiva y así poder cumplir con todas las metas propuestas.

ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Antecedentes: investigas tres artículos actualizados en la red presente la actualidad del trabajo en equipo colaborativo empresarial. Redacta tres o cuatro párrafos sobre estos artículos, con algunas citas.

Un equipo es una forma de organización particular del trabajo, donde se busca en conjunto que aflore el talento colectivo y la energía de las personas. Esta forma de organización es particularmente ideal para alcanzar altos niveles de calidad en la gestión de una institución o empresa. Los gerentes y políticos buscan una filosofía para la administración apropiada y que respete las necesidades de sus empleados. En este sentido, el trabajo en equipo puede ser una valiosa ayuda, al generar situaciones que facilitan la aplicación de dinámicas que defienden la exploración y el auto desarrollo mediante la propia experiencia.

En las organizaciones, el trabajo en equipo no produce solo mejoras individuales y organizacionales, sino que interviene también en el perfeccionamiento de los servicios, tanto cuantitativa como cualitativamente. Además, se facilita una mejor gestión de la información y del conocimiento de la dinámica de los grupos y equipos de trabajo, especialmente de su comportamiento, tiene una gran importancia para los dirigentes y empresarios. Estudiar los grupos y equipos que consisten en cualquier organización para saber 4 como organizacionales.

El trabajo en equipo es parte de la nueva conciencia de las organizaciones modernas. Es un hecho que cuando todos comparten las metas de la organización, los resultados son altamente satisfactorios. La conducta y los valores grupales intervienen directamente en el cumplimiento de su misión, visión y objetivos estratégico.

Las nuevas tendencias laborales y la necesidad de reducir costos, llevaron a las empresas a pensar en los equipos como una forma de trabajo habitual. Alcanzar y mantener el éxito en las organizaciones modernas requiere talentos prácticamente imposibles de encontrar en un solo individuo

Las nuevas estructuras de las organizaciones, más planas y con menos niveles jerárquicos, requieren una interacción mayor entre las personas, que solo puede lograrse con una actitud cooperativa y no individualista.

La necesidad de trabajar en equipo llega de la mano de propuestas como calidad total, sistemas integrados de gestión, reingenierías y procesos de cambio, el premio nacional a la calidad, programas de integración regional y otras que requieren la participación e interacción de diversos sectores funcionales de las empresas.

Según Katzencach y K. Smith

Un equipo es un conjunto de personas que realiza una tarea para alcanzar resultados.

En la actualidad los equipos se enfocan en mejorar la eficiencia y efectividad en una organización, siendo una técnica que se está introduciendo ampliamente en todos los sectores. Un equipo es un grupo bien integrado que trabaja con el propósito de lograr un objetivo bien definido (Gilmores, C. & Morales, 2002).

Fritz (S.F) afirma que las organizaciones están compuestas por un grupo de personas. Las cuales, deben trabajar en pro de un objetivo final previamente planificado. Por lo tanto, el trabajo en equipo es un conjunto de personas que cooperan para lograr un solo resultado general. En los equipos de trabajo, establecen una serie de reglas que permiten tener claros los comportamientos y roles de los miembros, están permiten a cada individuo integrarse con los demás y responder apropiadamente causando una fuerza que integra al grupo y su cohesión se traduce en la colaboración y el sentido de pertenencia al interior y el exterior del mismo compartiendo valores, actitudes y normas de conducta.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Planteamiento del problema: Redacta un análisis de 6 u 8 párrafos, donde presentes las principales problemáticas que son comunes en el trabajo en equipo de las empresas dominicanas. Trata de identificar posibles causas y consecuencias futuras, si las empresas no eficienticas el proceso de estructuración y conformación de equipos de manera funcional.

Las principales problemáticas que presenta el trabajo en equipo en la Republica dominicana son:

- Los egos: no hay nada que más entorpezca a un equipo que la búsqueda del reconocimiento.

Los egos, o el afán por obtener una valoración positiva frente al resto de compañeros por parte del líder puede dañar la colaboración y el flujo de trabajo en equipo.

La causa de esto en ocasiones son las actitudes en las que se desprecia la aportación de otros para asumir de forma individual el éxito de una tarea, esto es toxico para el equipo. Se puede evitar este tipo de conflictos estableciendo las prioridades entre los miembros del equipo con claridad, remarcando que todos elaboran una tarea importante e imprescindible para el desarrollo del proyecto. Y fomentando la confianza y la colaboración a través de actividades de team building.

- Evasión de la responsabilidad: cuando se trabaja en equipo es más fácil evadir la responsabilidad frente a las tareas y sumarse a la filosofía del "que lo haga otro".

cuando una tarea está asignada a más de una persona, cada miembro va a priorizar las tareas que debe hacer en solitario frente a las que requieren de su colaboración, poniendo menos interés y esfuerzo en las grupales, rompiendo su compromiso con el equipo. En estas situaciones será el miembro más responsable del equipo quien asuma la responsabilidad.

Para evitar que uno o pocos miembros del equipo carguen con el grueso del trabajo es imprescindible deferir los roles y tareas de cada uno en todos y cada una de las fases del proyecto.

- Presión del grupo: si bien es importante que el equipo colabore y se respete, también lo es que se tomen decisiones teniendo en cuenta el objetivo principal del proyecto, dejando de lado cualquier simpatía frente a los compañeros y optando por la practicidad.

En muchas ocasiones, la elección de la decisión se toma por simpatía frente a la persona que ha hecho la propuesta o por presión de ciertos individuos dentro del equipo, dejando de lado lo más importante su repercusión en el proyecto.

En estas situaciones, lo más recomendable es tomar las decisiones en una reunión, estableciendo un turno de palabra y solicitando que la propuesta o idea este acompañada de una justificación y ventajas para el proyecto, promoviendo la toma de decisiones unánime.

- Falta de confianza: vamos a destacar la confianza como el acto de dudar o cuestionar la profesionalidad y capacidades de algunos miembros del equipo. La sospecha de que uno de los miembros no lo hará bien puede llevar a revisiones innecesarias y pocos adicionales en el proceso que retrasan la entrega del trabajo. Además, esta actitud genera tensiones entre los miembros del equipo y promueve un ambiente de trabajo tóxico.

La mejor forma de evitar este conflicto es mediante los juegos de generación de confianza y las actividades de Team Building.

- Problemas de comunicación: si no se dice, no se sabe. Para trabajar en equipo es imprescindible contar con un flujo de comunicación activo y transparente cuando hay muchos miembros del equipo involucrados en el mismo proyecto o tarea, es vital indicar que tareas se han acabado, que cada pendiente y con que estamos teniendo problemas.

De no existir un buen flujo de comunicación, es imposible saber en qué etapa se encuentra el proyecto, se incrementan las posibilidades de duplicar el trabajo y se amplía la confusión y el ruido alrededor de una tarea.

En mi opinión personal en muchas ocasiones estos problemas surgen por la falta de supervisión en el equipo, los líderes confían en que cada quien hará lo que le corresponde de la forma que corresponde, pero en la mayoría de los casos los miembros solo hacen las cosas cuando tienen quien los observa, cuando hay un líder cerca todos se mueven, pero cuando no, nadie hace nada.

PREGUNTA GENERAL Y ESPECÍFICAS

Pregunta general y específicas: Partiendo de tu planteamiento del problema, elabora una pregunta general de estudio que se corresponda a tu diplomado y cuatro sub-preguntas abordando variables claves sobre dicha problemática.

Pregunta General:

¿Cuáles son las principales dificultades que presentan los trabajos colaborativos empresariales?

Preguntas Específicas:

- 1- ¿Cómo afecta el ego al equipo de trabajo?
- 2- ¿es la evasión de la responsabilidad algo influyente para que una tarea sea realizada de forma eficiente?
- 3- ¿Cómo afecta la falta de comunicación en los equipos de trabajo?
- 4- ¿Porque la falta de confianza afecta a que un trabajo se realice a tiempo?

OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo general y específicos: Toma las preguntas elaboradas anteriormente y conviértelas en tus objetivos de estudios, solo debes cambiarlas cuestionarte por verbos.

- **Objetivo general:**

Explicar las principales dificultades que presentan los trabajos colaborativos empresariales.

- **Objetivos específicos:**

- 1- Analizar cómo afecta el ego al equipo de trabajo.
- 2- Explicar cómo la evasión de responsabilidades es algo influyente para que una tarea sea realizada de forma eficiente.
- 3- Dar a conocer cómo afecta la falta de comunicación en los equipos de trabajo.
- 4- Conocer porque la falta de confianza afecta a que un trabajo se realice a tiempo.

IMPORTANCIA Y JUSTIFICACIÓN

Importancia y justificación: En este subtema debes presentar de manera detallada la relevancia profesional, laboral y organizacional que tiene el trabajo en equipo y cuáles son las ventajas que las empresas pueden sacar del trabajo colaborativo efectivo.

El trabajo en equipo es algo de gran relevancia en lo laboral ya que permite que todos aprendan de todos, no solo lo bueno, como los conocimientos o las habilidades de cada quien, sino también aprendemos otras cosas que nos son tan buenas y esto nos puede ayudar mucho, si aprendemos de las cosas de forma positiva, sabremos qué podemos hacer y como no nos dejamos engañar, por otro lado también los lideres deben conocer todo del equipo, como trabaja cada uno individualmente y que cosas pueden o no hacer.

La mayoría de las empresas se esfuerza por lograr una buena cultura corporativa, pero no es tan fácil como tener charlas casuales en los pasillos u organizar un festejo con pizza todos los meses. La cultura corporativa implica hacer que los miembros de tu equipo se sientan escuchados y empoderados para hacer el mejor trabajo posible al mismo tiempo que ofreces un equilibrio entre la vida laboral y personal y un entorno de trabajo agradable en general.

Para desarrollar esa cultura, fomenta el trabajo en equipo y el compañerismo. Pasar tiempo juntos puede ayudar a construir ese vínculo y, a su vez, mejorar las relaciones laborales y la cultura de la oficina.

Ejemplo de cultura: el equipo X tiene una reunión todos los lunes donde comparten lo que hicieron durante el fin de semana y tratan los próximos proyectos de la semana. Dado que puede hablar sobre temas tanto personales como laborales, el equipo disfruta de su reunión de los lunes. De hecho, la comunicación y la cultura general han mejorado desde que el equipo comenzó a reunirse los lunes.

Consejo: desarrolla valores compartidos dando a los miembros del equipo la oportunidad de compartir los valores que creen que son importantes.

METODOLOGÍA DE ESTUDIO

Metodología de estudio: En esta sección debes identificar y describir los métodos, técnicas y tipos de investigación que estarás usando durante todo tu proyecto para realizar las actividades que te permitan lograr tus objetivos.

Los métodos utilizados para esta investigación son las lecturas de libros, investigación en la web, investigación en revistas, etc. Esta fue una investigación teórica, donde también se utilizaron encuestas, la observación y la experiencia misma.

DESCRIPCIÓN SECCIONES DEL PROYECTO

El contenido de este trabajo son los antecedentes del trabajo en equipo, en el cual se dará una pequeña descripción del mismo.

Hablaremos de las problemáticas del trabajo en equipo, así como resolveremos diferentes cuestionantes y la importancia que tiene trabajar en equipo.

De acuerdo a la encuesta ya realizada nos enfocaremos en los puntos frágiles y débiles en los equipos y trataremos de resolver los mismos.

PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS ENCUESTA

Resumen de respuestas, por preguntas

Genero

- Masculino: 18 respuestas.
- Femenino: 14 respuestas.

Edad

- De 18 a 25 años: 9 respuestas.
- De 26 a 35 años: 18 respuestas.
- De 36 a 45 años: 4 respuestas.
- Más de 45 años: 1 respuesta.

Nivel de educación

- Sin instrucción: 0 respuestas.
- Básico: 0 respuestas.
- Secundario: 7 respuestas.
- Universitario: 25 respuestas.

Estatus Laboral

- Empleado privado: 25 respuestas.
- Empleado público: 5 respuestas.
- Trabajado independiente: 1 respuesta.
- Desempleado: 1 respuesta.

Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo

- Para fomentar la responsabilidad: 6 respuestas.
- Para impulsar el trabajo multidisciplinario: 12 respuestas.
- Para Promover la equidad: 1 respuesta.
- Para cumplir con tareas difíciles, más fácil: 13 respuestas.

Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo

- Conocer los objetivos: 5 respuestas.
- Voluntad para cooperar: 6 respuestas.
- Los canales de comunicación: 7 respuestas.
- El compañerismo: 14 respuestas.

Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo

- Conocer las habilidades que posee cada individuo: 11 respuestas.
- Saber las necesidades que requieren ser cubiertas: 8 respuestas.
- Que exista empatía y sinergia entre los miembros que vayan a formar el equipo: 9 respuestas.
- la experiencia que tenga cada miembro en el área a crear el equipo: 3 respuestas.

Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo

- Actitud participativa y colaborativa: 20 respuestas.
- Comunicación abierta y clara: 4 respuestas.
- Creatividad y empatía: 3 respuestas.
- Responsabilidad e independencia: 4 respuestas.

Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspectos es o son más relevante

- Poder adaptarse a las circunstancias y resto del equipo: 3 respuestas.
- Que exista una comunicación fluida entre los compañeros: 17 respuestas.
- Saber escuchar y valorar los aportes: 8 respuestas.
- Aceptar de forma positiva las críticas y los feedback: 4 respuestas.

Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial

- Como se transmite el mensaje: 7 respuestas.
- La claridad y especificación como se expresa el emisor: 19 respuestas.
- Hasta qué punto escuchamos lo que los demás dicen: 1 respuesta.
- Como se proyectan las ideas al transmitir un mensaje: 5 respuestas.

Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye

- Que cada miembro del equipo conozca y entienda sus responsabilidades: 14 respuestas.
- Definir qué rol tendrá cada miembro en el equipo: 9 respuestas.
- Tener objetivos claros y que todos entiendan: 9 respuestas.

- Tener un alto grado de autonomía: 0 respuestas.

Con cuál de estos roles te identificas mas

- Líder: su labor principal es coordinar y supervisar el trabajo individual y grupal; 13 respuestas.
- El creativo: su punto fuerte es la capacidad para proponer ideas nuevas y originales; 5 respuestas.
- El investigador: su mayor arma es la lógica, su capacidad para analizar las situaciones a través de estudios, estadísticas, etc.; 4 respuestas.
- El motivador: apoya a cada uno de los miembros del equipo de manera individual; 10 respuestas.

Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos claves según tu experiencia

- Que cada miembro del equipo se enfoque en terminar la tarea encomendada: 4 respuestas.
- Que todos participen de forma activa: 11 respuestas.
- Que todos tengan confianza en sí mismo y en lo que hacen: 3 respuestas.
- La empatía y el deseo de ayudarse los unos a los otros: 14 respuestas.

Qué objetivo crees es más importante en un equipo

- Sumar las capacidades: 9 respuestas.
- Aportar ideas: 13 respuestas.
- Implementar las habilidades: 9 respuestas.
- Mostrar destrezas: 1 respuesta.

Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas

- Cualidad de detectar lo que una persona puede aportar: 3 respuestas.
- Disposición para apoyar una buena idea o sugerencia: 6 respuestas.
- Cualidad de aportar nuevas e innovadoras ideas: 1 respuesta.
- Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten: 22 respuestas.

Entiende usted que trabajar en un equipo en su experiencia ha sido

- Algo productivo y positivo: 31 respuestas.
- Algo que me ayudo en mi carrera: 1 respuesta.

- Algo muy negativo: 0 respuestas.
- Una mala experiencia: 0 respuestas.

Resumen con fichas

Encuestado 1

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 17:56	Masculino	De 26 a 35 años	Universitario	Empleado privado	Para impulsar el trabajo multidisciplinario
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Conocer los objetivos	Saber las necesidades que requieren ser cubiertas	Responsabilidad e independencia	Que exista una comunicación fluida entre los compañeros	Como se transmite el mensaje	Que cada miembro de equipo conozca sus responsabilidades
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
Líder: su labor principal es coordinar el trabajo individual y grupal.	Que todos participen de forma activa	Implementar las habilidades	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

Encuestado 2

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 17:58	Femenino	De 18 a 25 años	Universitario	Empleado Privado	Para impulsar el trabajo multidisciplinario
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Los canales de comunicación	Que exista empatía y sinergia entre los miembros que vayan a formar el equipo	Actitud participativa y colaborativa	Aceptar de forma positiva las críticas y los feedback	La claridad y especificación como se expresa el emisor	Tener objetivos claros y que todos entiendan
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
El creativo: su punto fuerte es la capacidad para proponer ideas nuevas y originales	La empatía y el deseo de ayudarse los unos a los otros	Implementar las habilidades	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

Encuestado 3

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 17:58	Masculino	De 18 a 25 años	Secundario	Empleado privado	Para impulsar el trabajo multidisciplinario
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Los canales de comunicación	Que exista empatía y sinergia entre los miembros que vayan a formar el equipo	Actitud participativa y colaborativa	Que exista una comunicación fluida entre los compañeros	Como se transmite el mensaje	Definir qué rol tendrá cada miembro en el equipo
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
Líder: su labor principal es coordinar el trabajo individual y grupal.	La empatía y el deseo de ayudarse los unos a los otros	Sumar las capacidades	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

Encuestado 4

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 18:01	Masculino	De 26 a 35 años	Universitario	Empleado privado	Para impulsar el trabajo multidisciplinario
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Voluntad para cooperar	Conocer las habilidades que posee cada individuo	Creativa y empatía	Saber escuchar y valorar los aportes	Como se transmite el mensaje	Tener objetivos claros y que todos entiendan
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
Líder: su labor principal es coordinar el trabajo individual y grupal.	La empatía y el deseo de ayudarse los unos a los otros	Aportar ideas	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

Encuestado 5

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 18 03	Masculino	De 26 a 35 años	Secundario	Trabajador independiente	Para fomentar la responsabilidad
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Los canales de comunicación	Saber las necesidades que requieren ser cubiertas	Actitud participativa y colaborativa	Saber escuchar y valorar los aporte	La claridad y especificación como se expresa el emisor	Tener objetivos claros y que todos entiendan
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
El creativo: su punto fuerte es la capacidad para proponer ideas nuevas y originales	Que cada miembro del equipo se enfoque en terminar la tarea encomendada	Aportar ideas	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

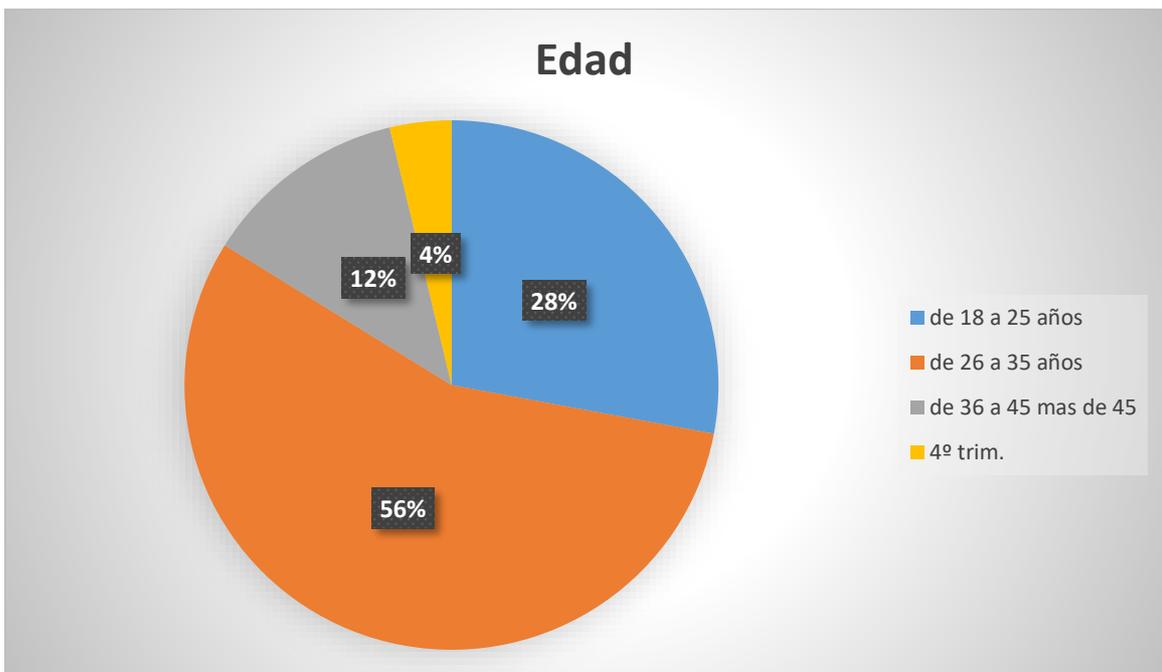
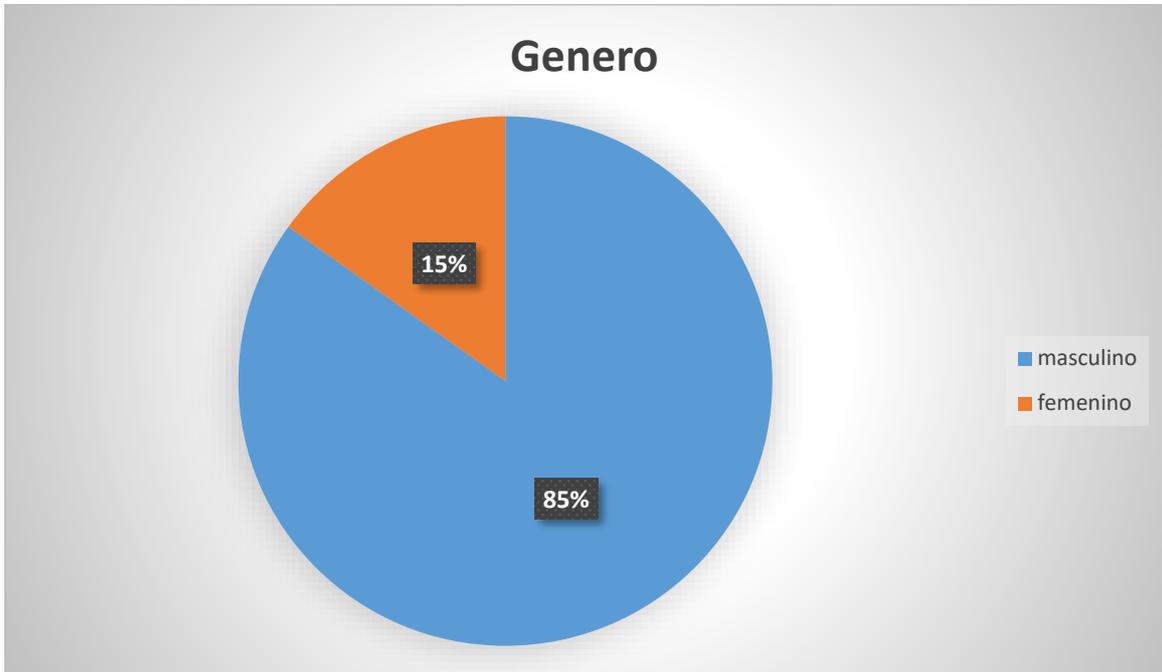
Encuestado 6

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 18:04	Masculino	De 36 a 45 años	Universitario	Empleado Privado	Para fomentar la responsabilidad
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
Voluntad para cooperar	Conocer las habilidades que pese cada individuo	Actitud participativa y colaborativa		La claridad y especificación como se expresa el emisor	Definir qué rol tendrá cada miembro en el equipo
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
El creativo: su punto fuerte es la capacidad para proponer ideas nuevas y originales	Que todos participen de forma activa	Sumar las capacidades	Cualidad de detectar lo que una persona puede aportar	Algo productivo y positivo	

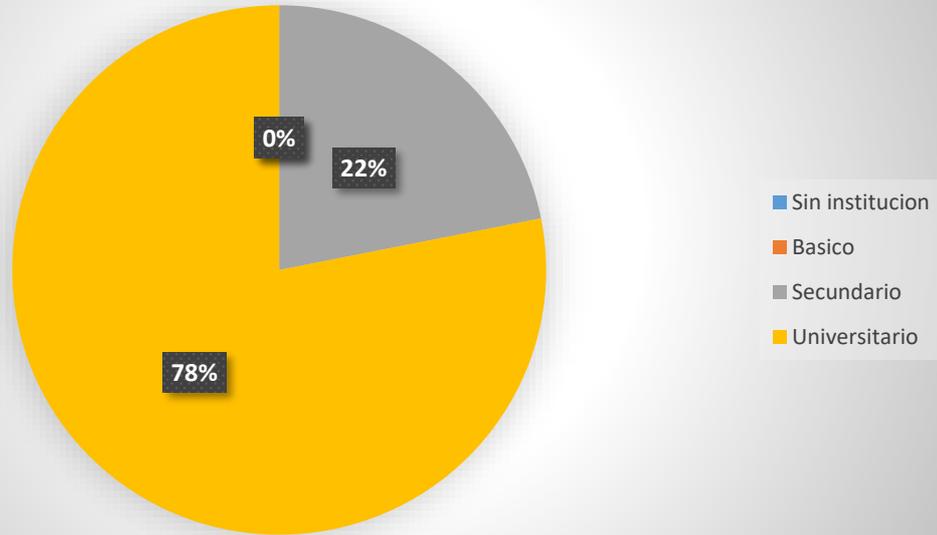
Encuestado 7

Fecha	Genero	Edad	Nivel de educación	Estatus laboral	Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo
03-02-22 18:08	Femenino	De 18 a 25 años	Universitario	Empleado privado	Para impulsar el trabajo multidisciplinario
Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo	Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo	Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo	Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son más relevantes	Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial	Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye
El compañerismo	Que exista empatía y sinergia entre los miembros que vayan a formar el equipo	Actitud participativa y colaborativa	Que exista una comunicación fluida entre los compañeros	La claridad y especificaciones como se expresa el emisor	Definir qué rol tendrá cada miembro en el equipo
Con cuál de estos roles te identificas mas	Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia	Qué objetivo crees es más importante en un equipo	Entre las cualidades de un líder, cuales crees y consideras son básicas	Entiende usted que trabajar en un equipo ha sido	
Líder: su labor principal es coordinar el trabajo individual y grupal.	Que todos participen de forma activa	Implementar las habilidades	Asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten	Algo productivo y positivo	

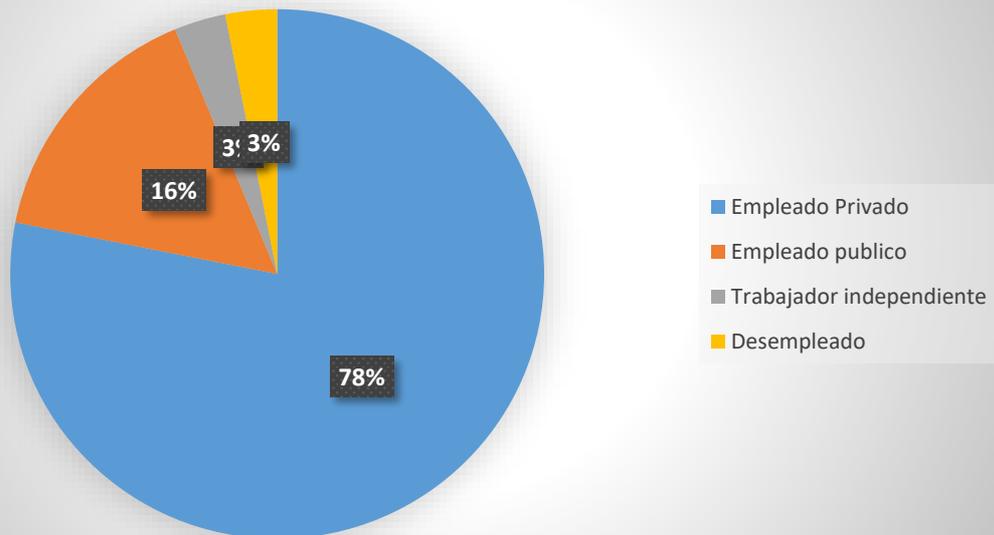
RESUMEN CON GRÁFICOS



Nivel de educacion



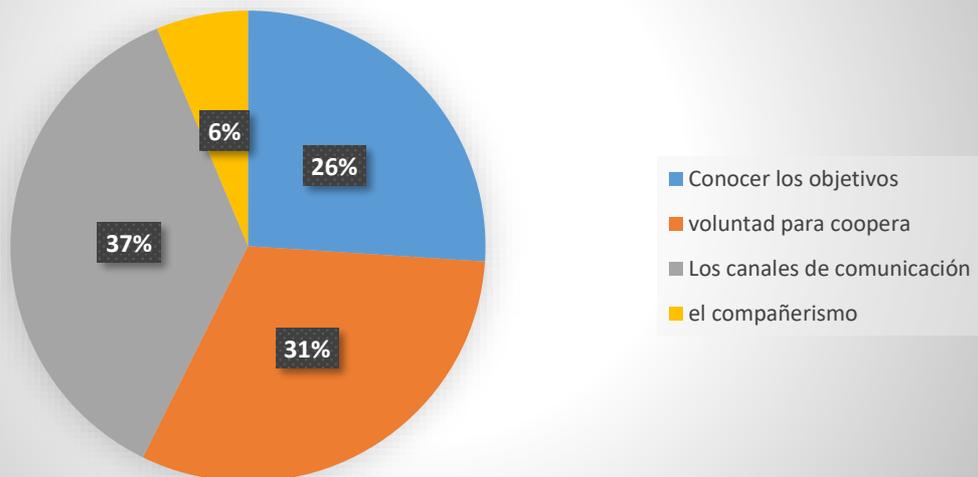
Estatus laboral



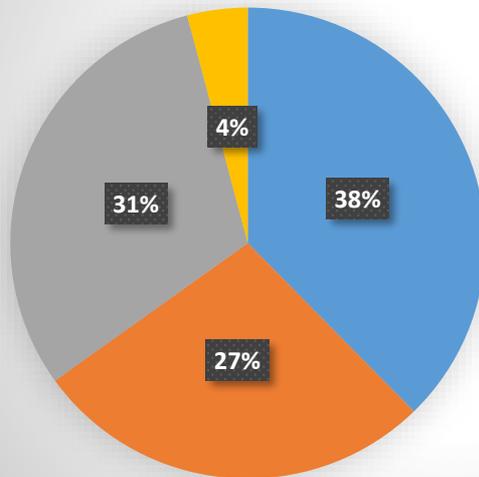
Cual de estas razones entiendes es mas necesaria para formar un buen equipo de trabajo



Que ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo

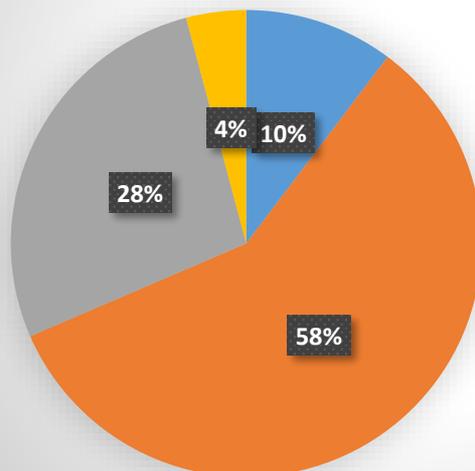


Que consideras se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo



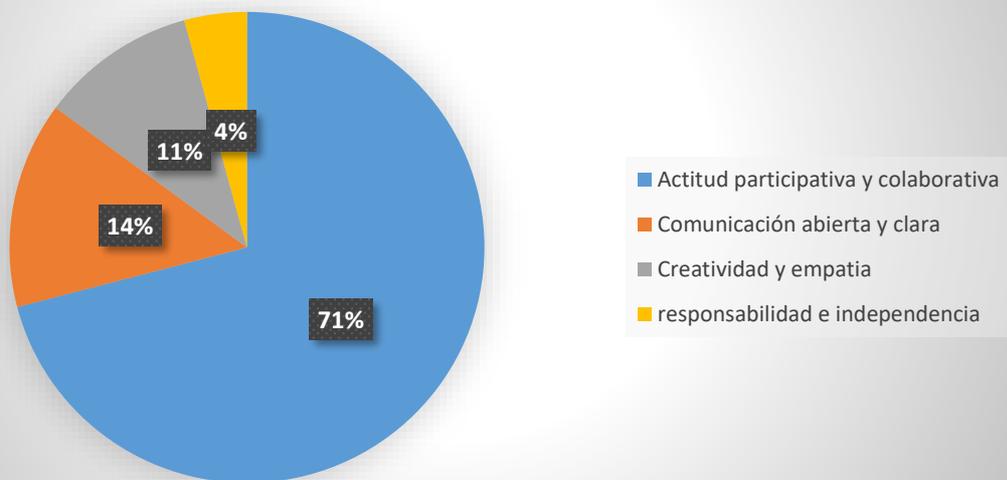
- Conocer las habilidades que posee cada individuo
- saber las necesidades que requieren ser cubiertas
- Que exista empatía y sinergia entre los miembros del equipo
- La experiencia que tenga cada miembro en el area a

Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspecto es o son mas relevantes

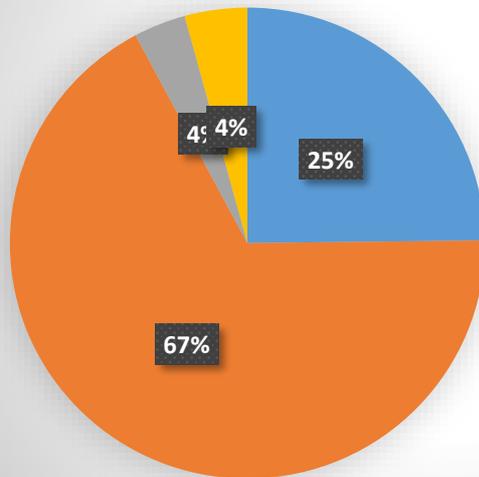


- Poder adaptarse a las circunstancias y resto del equipo
- Que exista una comunicación fluida entre los compañeros
- Saber escuchar y valorar los aportes
- aceptar de forma positiva las criticas y feedback

Cuales considera usted que son los puntos fuertes en un equipo

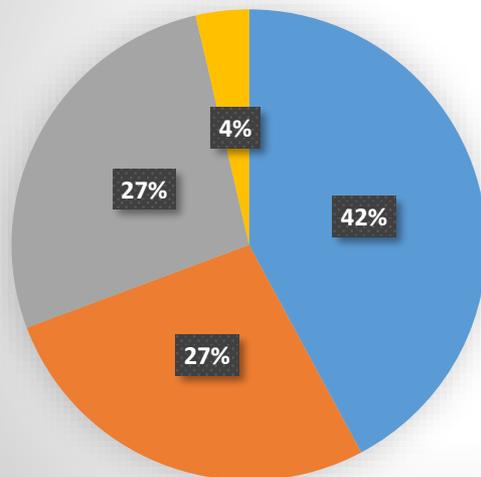


Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial



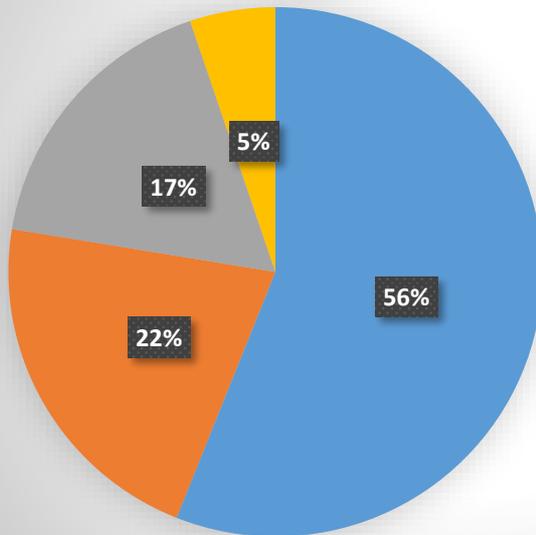
- como se transmite el mensaje
- la claridad y especificación como se expresa el emisor
- hasta que punto escuchamos lo que dicen los demás
- como se proyectan las ideas al transmitir un mensaje

Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entienes es lo que mas influye



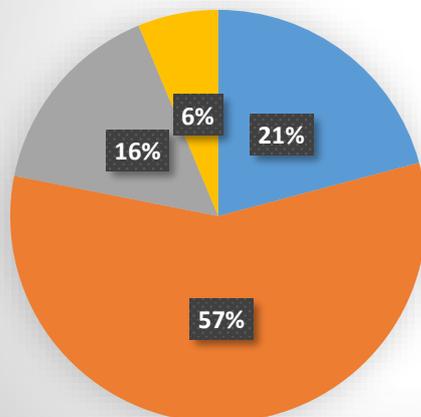
- que cada miembro del equipo conozca y entienda sus responsabilidades
- definir que rol tendra cada miembro en el equipo
- tener objetivos claros y que todos entiendan
- tener un alto grado de autonomia

Con cual de estos roles te identificas mas



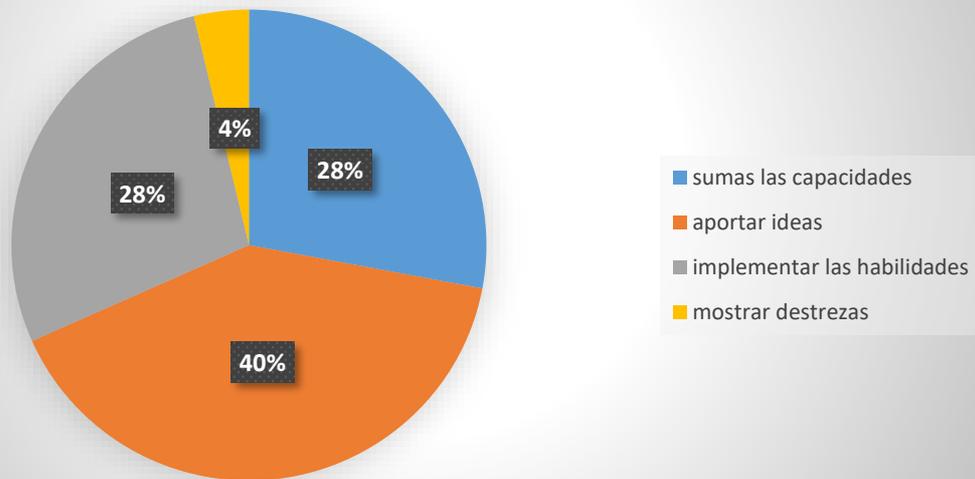
- **Lider:** su labor principal es coordinar y supervisar el trabajo individual y grupal
- **El creativo:** su punto fuerte es la capacidad para proponer ideas nuevas y originales
- **El investigador:** su mayor arma es la logica, su capacidad para analizar las situaciones a traves de estudios, estadisticas, etc
- **El motivador:** apoya a cada uno de los miembros del equipo de manera individual

Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, cuales son los puntos clave según tu experiencia



- **que cada miembro del equipo se enfoque en terminar la tarea encomendada**
- **que todos participen de forma activa**
- **que todos tengan confianza en si mismos y en lo que hacen**
- **la empatia y el deseo de ayudarse los unos a los otros**

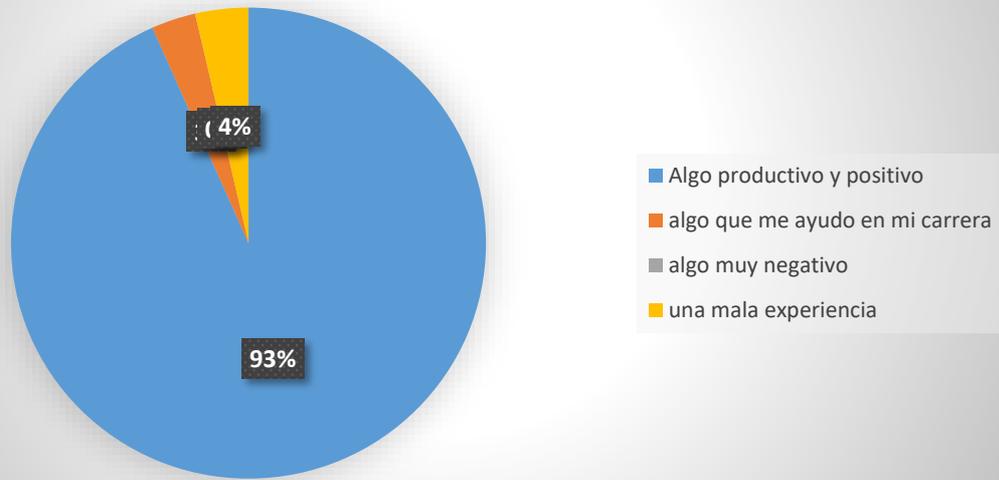
¿Qué objetivos crees es más importante en un equipo



entre las cualidades de un líder cuales crees y consideras son básicas



Entiende usted que trabajar en un equipo en su experiencia ha sido



CONCLUSIÓN SOBRE LA ENCUESTA

Según la encuesta realizada la mayoría de los encuestados eran de género masculino, mayormente entre 26 a 35 años, con un nivel de estudios universitarios y trabajadores privados. Según la mayor cantidad de encuestados creen que la principal razón que entienden es más necesaria para formar un buen equipo de trabajo es para cumplir con tareas difíciles, más fácil. De igual forma que el ingrediente primordial para el trabajo en equipo es el compañerismo.

También consideran que se debe tomar en cuenta para elegir un equipo de trabajo que se deben conocer las habilidades que posee cada individuo y que la actitud participativa y colaborativa son los principales puntos fuerte en el equipo y que para que un trabajo en equipo sea exitoso los aspectos más relevantes son aceptar las críticas y feedbacks de forma positiva.

Según los encuestados consideran que para que la comunicación sea fluida y eficiente el emisor debe ser claro y especificar bien el mensaje y Para que el equipo tenga mejor rendimiento que lo que más influye es que cada miembro del equipo conozca y entienda sus responsabilidades. La mayoría de los encuestados se identifican con el rol de líder el cual tiene como labor principal coordinar y supervisar el trabajo individual y grupal.

Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria los puntos clave según la experiencia de los encuestados es la empatía y el deseo de ayudarse los unos a los otros. Según los encuestados el objetivo más importante en el equipo es aportar ideas y que entre las cualidades básicas de un líder la más básica es asumir liderazgo y responsabilidad ante las situaciones que se presenten. Por ultimo casi el 100% de los encuestados creen según su experiencia que trabajar en el equipo ha sido algo positivo y productivo para ellos.

PRESENTACIÓN PROYECTO DESARROLLO GUÍA EMPRESARIAL

PROPÓSITOS DE LA GUÍA

Para que una organización pueda tener mejores resultados y pueda alcanzar todas sus metas es de gran importancia que ésta se conozca a sí misma, sus funciones, sus características, cuáles metas desea realmente alcanzar, que busca como organización, cuáles son sus objetivos principales, las metas a corto o largo plazo.

Pero que sucede cuando las tareas que se necesitan realizar en la organización no pueden ser cubiertas por un personal que trabaja de forma individual, cada uno por su lado, la organización poco a poco irá disminuyendo su productividad y fácilmente puede llegar al fracaso, pero y si existiera alguna forma para evitar esto, no te gustaría conocerla.

La importancia y el impacto de la presente guía **GESTIÓN DE EQUIPOS ORIENTADOS A RESULTADOS**, es mostrar cuales son los objetivos y propósitos que tiene en sus factores claves para que el trabajo colaborativo sea efectivo en las empresas y todo aquel que necesite lograr un trabajo colaborativo exitoso.

El objetivo de esta guía es que la empresa pueda tomarla como una referencia para ayudar a que sus equipos puedan mejorar sus habilidades para trabajar de forma más eficiente, también busca fomentar la colaboración entre los compañeros y que la empresa pueda aprender como formar los mejores equipos, utilizando las virtudes de cada uno de forma individual para unirlos y sacar lo mejor de cada quien, es decir en un lenguaje más llano, sumar las capacidades, ideas, habilidades, destrezas e inteligencias, a favor de una actividad determinada, para así lograr resultados más sólidos y en menos tiempo.

La presente guía **GESTIÓN DE EQUIPOS ORIENTADOS A RESULTADOS** está dividida por secciones para una más fácil comprensión del lector. La siguiente guía fue elaborada para ayudar a las organizaciones a formar equipos de trabajo colaborativos eficientes, para esto analizaremos cuidadosamente todos y cada uno de los puntos clave para que las mismas puedan formar equipos exitosos, que puedan de forma fácil y sencilla

aprender a usar sus fortalezas y debilidades de una forma positiva y así poder cumplir con todas las metas propuestas.

Esta guía buscará incrementar la motivación entre los colaboradores, estimulará la creatividad, el entusiasmo, la responsabilidad, el respeto, la empatía, buscará ayudar a mejorar la comunicación entre los miembros del equipo, ayudará a otorgar empoderamiento y promover el sentido de pertenencia

Hoy en día ya no basta con que una persona conozca su trabajo o que entienda cuál es su labor o su rol en una empresa, tampoco el enfoque que le da a las tareas o que simplemente se dedique a hacer lo que le corresponde.

En estos tiempos modernos lo que en verdad importa es que cada colaborador entienda esto y que también entienda que si todos conocen de lo que son capaces y logran fusionarlos pueden lograr mejores resultados, que puedan volverse uno, por esto es tan importante saber formar equipos y esta es la necesidad que busca satisfacer esta guía.

NECESIDADES QUE PRETENDE CUBRIR

Hoy en día ya no basta con que una persona conozca su trabajo o que entienda cuáles su laboro su rol en una empresa, tampoco el enfoque que le da a las tareas o que simplemente se dedique a hacer lo que le corresponde.

En estos tiempos modernos lo que en verdad importa es que cada colaborador entienda esto y que también entienda que si todos conocen de lo que son capaces y logran fusionarlos pueden lograr mejores resultados, que puedan volverse uno, por esto en tan importante saber formar equipos y esta es la necesidad que busca satisfacer esta guía.

METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN

Los métodos utilizados para esta guía son las:

Lecturas de libros, investigación en la web, investigación en revistas, etc. Esta fue una investigación teórica, donde también se utilizaron encuestas, la observación y la experiencia misma.

SECCIONES

Sección 1

- Definición de trabajo colaborativo profesional
- Importancia e impacto del trabajo colaborativo
- Objetivos y propósitos del trabajo en equipo
- Factores claves del trabajo en equipo
- Concepto de trabajo en equipo
- Tipos de equipos profesionales

Sección 2

- Roles y funciones claves en el trabajo colaborativo
- Integración
- Ejecución del trabajo en equipo
- Definición de rol y función en el contexto empresarial
- Descripción de los principales roles y funciones en el trabajo colaborativo
- Funciones
- Esquematización del trabajo en equipo

Sección 3

- Procesos para conformar y estructurar un equipo
- Como estructurar un equipo
- Criterios fundamentales en la conformación de equipos
- Técnicas de comunicación
- Manejo de conflictos
- Estrategias de seguimientos
- Valoración de resultados
- Sus principales objetivos
- Estilos de liderazgo
- Motivación
- Negociación

- Propuestas de estructuración de equipos de 3-4 personas, 5-8 personas, 9 0 más personas

Sección 4

- Estrategias de distribución de roles y funciones
- Distribución de funciones
- Estrategias de distribución de actividades y tareas
- Estrategias de seguimientos de miembros
- Estrategias de asignación
- Estrategias de comunicación
- Estrategias de resolución de conflictos

REPOSITORIO MULTIMEDIA (ENLACES DE ACCESO YOUTUBE)

- Video #1 Un Equipo Eficiente Orientado a Resultados.

1- https://www.youtube.com/watch?v=9BWtY-0DWsk&t=6s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- Video #2 Un Equipo de trabajo DEFICIENTE.

2- https://www.youtube.com/watch?v=mmx-M0ONQa8&t=2s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- Video #3 Presentación proyecto final.

3- https://www.youtube.com/watch?v=dkM9LdUt3Dc&t=77s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- GUIA

4- <https://drive.google.com/drive/folders/1NLS84IRfRZxPdmx5jNxuqVuvclAibhaz?usp=sharing>

CONCLUSIONES

METAS Y APRENDIZAJES LOGRADOS. EXPERIENCIA.

Luis Miguel Águeda Kelly

Todo el contenido realizado en este proyecto fue de gran importancia para mí porque pude ensanchar mis conocimientos a otro nivel. Elaborar un proyecto como este con lleva de mucho tiempo, entrega y sobre todo de mucho valor porque hay que observar y más qué eso analizar lo qué está mal y tratar de buscar una solución y hacerla de forma creativa qué cualquier individuo en cualquier lugar pueda leerlo o aprenderlo y obtener el conocimiento deseado para dicho trabajo.

He colaborado con muchas empresas y trabajado con diferentes tipos de persona y he visto todo lo que he desarrollado aquí y he podido entender con más dedicación y certeza de que un equipo de gestión orientado resultado debe conocer cada uno de sus puntos es decir conocer todo lo explicado todo lo creado y dicho en este en este proyecto. No es solamente decir somos un equipo es demostrarlo con resultados orientados al resultado qué todo tenga un resultado positivo y qué se note de una manera Súper maravillosa.

Dentro de mis metas una de las más importantes fue realizar un trabajo exitoso, y es lo que tengo a mano un proyecto qué cambiará empresas, un proyecto qué dará vida a los equipos, un proyecto qué realmente es necesario para qué sea una gestión orientada a resultado un proyecto qué se creó a partir de una necesidad qué fue dedicado específicamente a eso con mucho tiempo, mucha investigación y sobre todo con mucha pasión por dar lo mejor en este proyecto.

Mi experiencia fue sumamente grata en este proyecto, trabajar con un equipo de la mano y tener diferentes profesionales en esta área con diferentes opiniones, diferente punto de vistas aclarando ensanchando todo a mi alrededor ha sido una de las mejores experiencias qué tenido en la universidad. ¿porque? Porque en este proyecto se creó lo que no existía para resolver un problema que realmente va destruyendo las empresas poco a poco y es algo muy importante porque con esto podemos salir adelante hacer crecer florecer la empresa ver la luz.

En general puedo decir que mi experiencia fue sumamente interesante, grata y quedo con la satisfacción de que realice un trabajo de excelencia, un trabajo que cambiará la vida tanto personal como laboral y estoy sumamente satisfecho.

Raquel Díaz

En lo personal este monográfico me ha ayudado mucho ya que a lo que me dedico es a trabajar con diferentes tipos de personas ya que soy supervisora en un restaurante, en lo personal e mejorado mucho en lo que es el trabajo en equipo con mis compañeros, aprender a tolerar más las distintas personalidades que tienen mis compañeros de trabajo en ocasiones en simple hecho de no saber escuchar las necesidades de los demás hace que ocurran conflictos como grupo, pero si sabemos comunicarnos bien y ponernos en el lugar de los demás, ver todo el panorama entender que no todos somos iguales y que no todos actuamos de la misma manera ayuda mucho a que las cosas se puedan hacer mejor.

Por otro lado, aprendí que no todos tenemos las mismas capacidades para hacer o asimilar las cosas ya que no todos tenemos las mismas habilidades, pero si sabemos unir esas habilidades y podemos hacer que un grupo trabaje junto y unido las cosas salen mejor, no siempre que tu forma de hacer las cosas sea buena quiere decir que es la correcta.

También entendí que como buen líder se debe saber escuchar, debemos conocer a los demás y entender las necesidades de cada uno. Otra cosa es saber delegar no porque uno crea que puede hacer todo es lo correcto es bueno siempre dar responsabilidad a los demás de que también aporten ideas y ayuden a hacer las cosas que se sientan empoderados.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

BIBLIOGRAFÍAS

- Avendaño, C., Medina, A & Pinedo, J. (1996) Liderazgo y trabajo en equipo (1ra. Ed.) Buenos Aires
- El trabajo en equipo / María-José Aguilar-Idañéz y E. Ander-Egg 2001 1 edición.
- Robbins SP (1999.). Comportamiento organizacional. Teoría y práctica. 7ma ed. San Diego: Prentice-Hall Hispanoamericana, San Diego State University
- Surdo y Eduardo (1998) La magia de trabajar en equipo, (2da. Ed.) Buenos Aires, GRANICA
- Trabajo en equipo, El: Ventajas Y Dificultades Ediciones Granica S.A.; 1er edición (25 junio 2008)

WEBGRAFIAS

- <https://www.capitalhumano-mx.com/trabajo-colaborativo/>
- <https://www.liderman.com.pe/blog-importancia-trabajar-equipo/>
- <https://www.launchcoworking.cl/sepa-porque-los-espacios-de-trabajo-compartido-son-tendencia-en-chile/>
- <https://www.gestiopolis.com/>
- <https://www.obsbusiness.school/>
- <https://zipforecasting.com/es/business-forecasting-guide.html>

ANEXOS

Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos es el progreso. Trabajar juntos es el éxito.
(Henry Ford).

El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia gana campeonatos.
(Michael Jordan).

En el mundo de los negocios, las cosas importantes no son hechas por una sola persona.
Son hechas por un grupo de personas. (Steve Jobs).





FICHA PRESENTACIÓN MIEMBRO DEL EQUIPO

Luis Miguel Agueda Kelly

Matricula: 15-489

Nacido y criado en la provincia de Samaná, Estudiante de la escuela de Negocio y Turismo, conocimientos en (MESCyT) Mención IDIOMAS.

Músico, arreglista y productor musical de FX para cine y TV. Actualmente laborando para INDIANA UNIVERSITY BRADFORD WOODS Estados Unidos.

Raquel Díaz Santos

Matrícula: 11-1414

Edad: 30 años

Nivel de Educación: Estudiante de Administración de Empresas Turísticas.

Ocupación: supervisora de camareros en Manera.

Cursos realizados: inglés por inmersión.

AGRADECIMIENTOS Y DEDICATORIAS

Agradecemos en primer lugar a Dios por esta inmensa oportunidad que nos regaló para llegar a este punto de nuestras vidas, lograr un escalón más y prepararnos para enfrentar el mundo con nuestro conocimiento, luego a nuestra facilitadora Eliana Campos por su gran labor junto con nosotros cada día dando lo mejor de ella para que así nosotros podamos sacar lo mejor de nosotros.

También agradecemos a nuestro equipo conformado por Luis Miguel Agueda y Raquel Díaz por su gran entrega en este trabajo que fue y será siempre Súper importante para nosotros.

Luis Miguel Agueda Kelly

Le dedico este proyecto en primer lugar a Dios, luego a mi madre Francisca Kelly Castro de Agueda por igual a mi padre Dionicio Agueda Coplin por ellos brindarme el primer paso de fuerza para estudiar y lograr algo importante en la vida gracias.

Raquel Díaz Santos

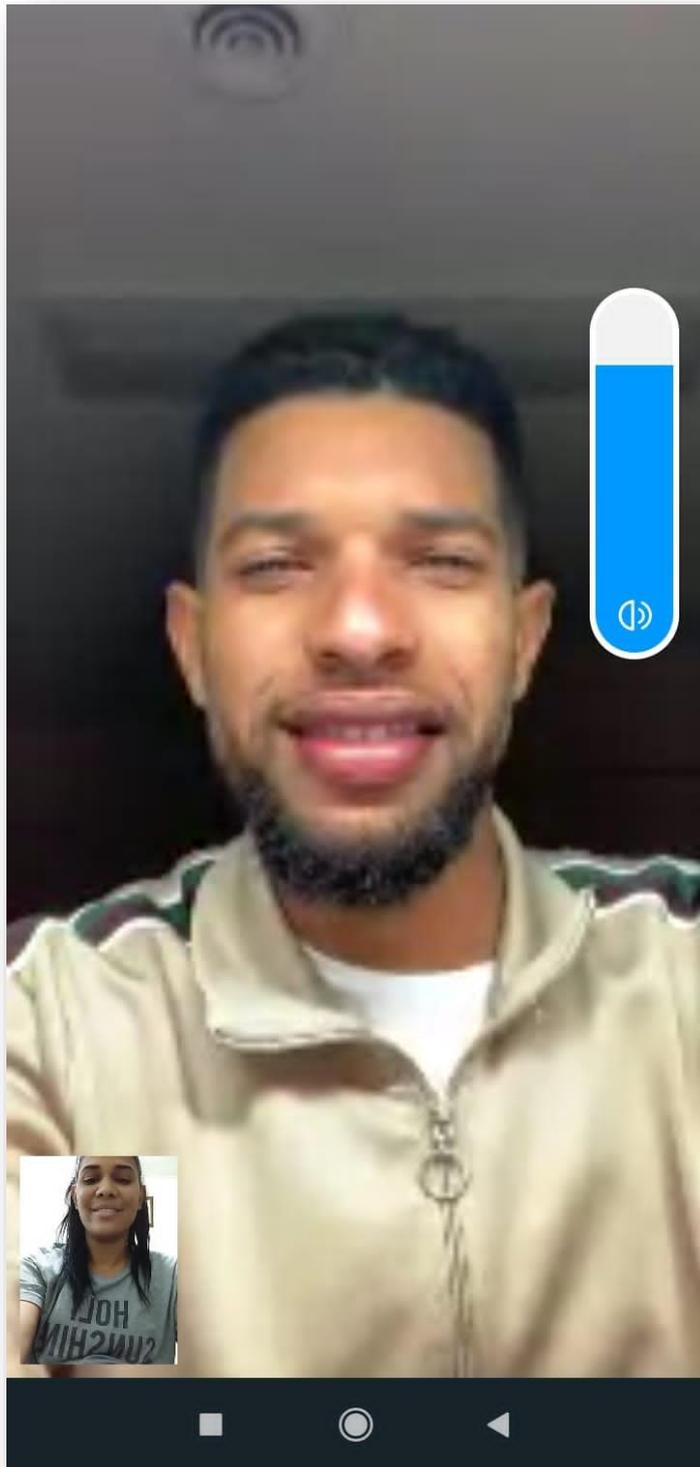
En primer lugar, le agradezco siempre a Dios primero porque sin él no somos capaces de nada, luego a la maestra que gracias a ella pude lograr culminar esta etapa de mi vida, a mi madre y mi abuela que han sido las personas que más me han motivado a no rendirme y luchar para lograr este sueño y verlo realizado después de tantos esfuerzos.

FOTOS DE ENCUENTROS REALIZADOS POR EL EQUIPO





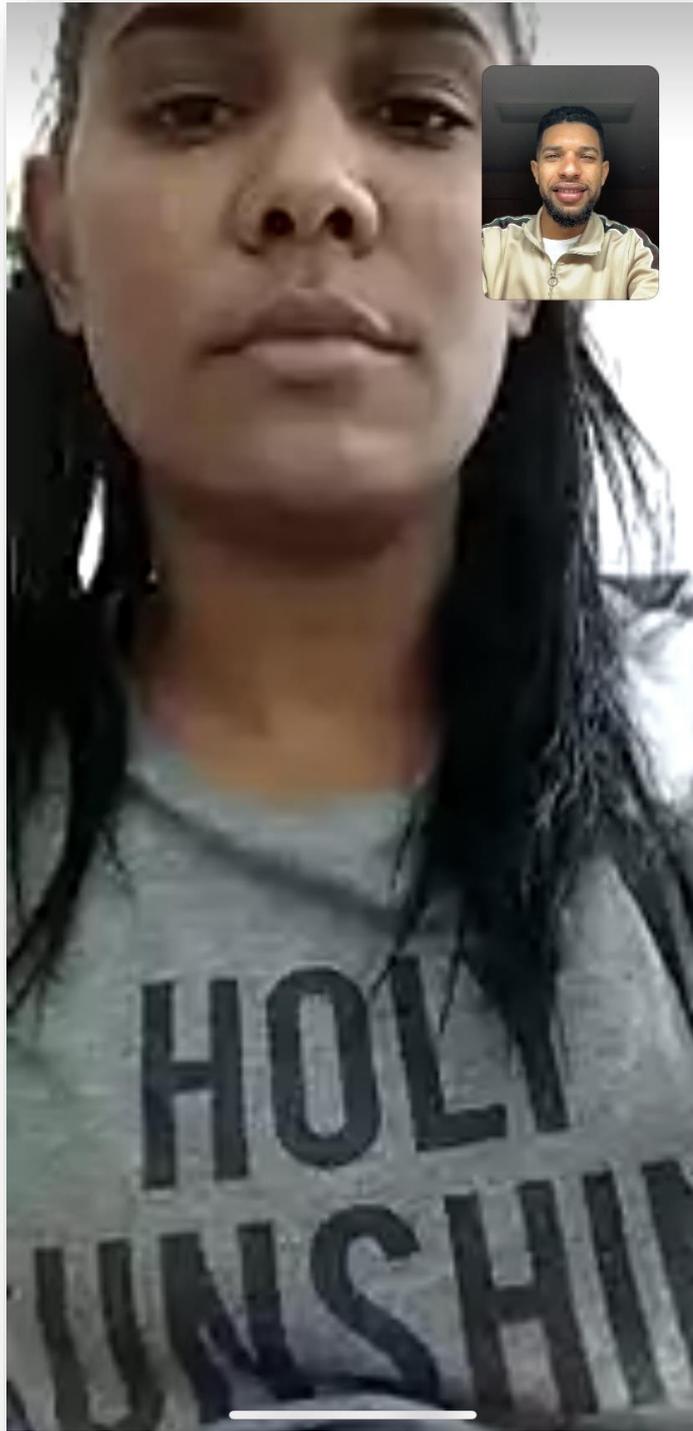


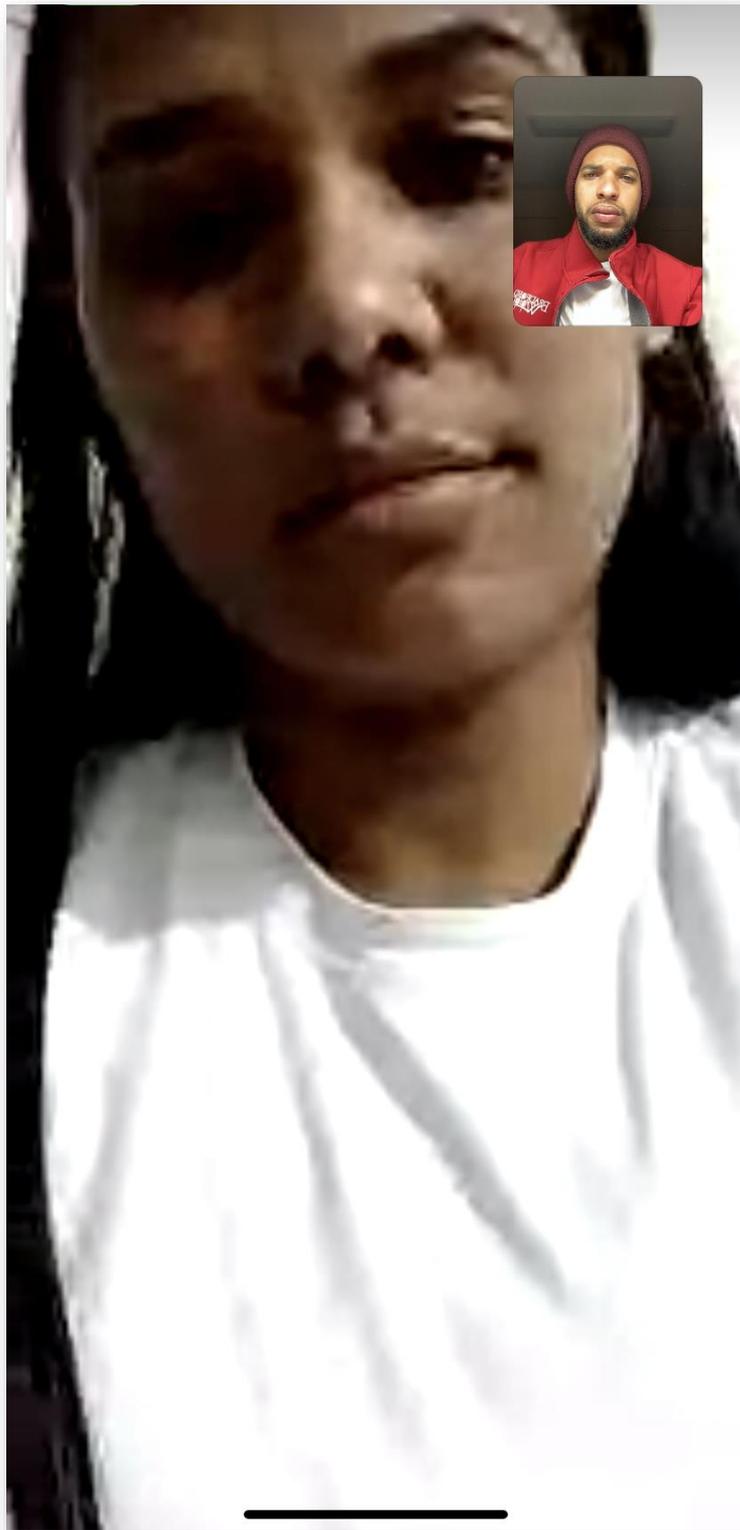












CUESTIONARIO USADO PARA LA ENCUESTA

- **Genero?**
- **Edad?**
- **Nivel de educación?**
- **Estatus laboral?**
- **¿Cuál de estas razones entiendes es más necesaria para formar un equipo?**
- **¿Qué ingredientes entiendes son primordiales para el trabajo en equipo?**
- **¿Qué consideras se debe tomar en cuenta a la hora de formar un equipo?**
- **¿Cuáles considera usted que son los puntos fuertes en un equipo?**
- **¿Para que un trabajo en equipo sea exitoso que aspectos considera usted es más relevante?**
- **¿Para que la comunicación sea fluida y eficiente que consideras es primordial?**
- **¿Para que el equipo tenga mejor rendimiento que entiendes es lo que más influye?**
- **¿Con cuál de estos roles te identificas más?**
- **Para que un trabajo o tarea se complete de forma satisfactoria, ¿cuáles son los puntos clave según tu experiencia?**
- **¿Qué objetivos crees es más importante en un equipo?**
- **Entre las cualidades de un líder, ¿cuáles crees y consideras son básicas?**
- **¿Entiende usted que trabajar en un equipo en su experiencia laboral ha Sido?**

FICHA RECURSOS MULTIMEDIAS CREADOS

- https://www.youtube.com/watch?v=9BWtY-0DWsk&t=6s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- https://www.youtube.com/watch?v=mmx-M0ONQa8&t=2s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- https://www.youtube.com/watch?v=dkM9LdUt3Dc&t=77s&ab_channel=Luis.A.KA.k

- <https://drive.google.com/drive/folders/1NLS84IRfRZxPdmx5jNxuqVuvclAibhaz?usp=sharing>

CAPTURAS DE LA GUÍA ELABORADA



Objetivos y propósitos del trabajo en equipo



El objetivo de este enfoque es combinar habilidades, inteligencia, ideas y habilidades al servicio de una tarea o actividad, con el fin de hacerlo más rápido para obtener los mejores resultados.



Roles y funciones claves en el trabajo colaborativo

Enfoque del trabajo colaborativo: perfiles miembros, adaptación, integración y ejecución

En la actualidad, podemos ver que en las organizaciones el principal valor con el que cuentan para lograr las metas propuestas es su capital humano. Las organizaciones deben ser capaces de sumar eficazmente todas las habilidades y competencias individuales de las distintas personas con las que cuentan, para sacar mejor provecho a esto, las empresas deben saber formar equipos y usar las cualidades con las que cuentan cada uno.



Integración

Se puede decir que la integración de equipos es el proceso que utilizan las empresas para convertir a un grupo de personas que trabajan individualmente, en un equipo sólido y unido.

Ejecución del trabajo en equipo



Es de vital importancia antes de trabajar en equipo, celebrar reuniones para que todos estén en sintonía. Este es el primer paso y es fundamental para establecer que estilo de trabajo seguirá el equipo.

Generar compromiso y metas en común: cuando todos comparten una misma misión y visión y logran enfocarse como grupo, pueden alcanzar cualquier objetivo. Además, cuando los miembros están comprometidos, sabrás que serán capaz de cumplir con lo prometido y se esforzarán cada vez más.

Es sencillo confundir la búsqueda de compromiso con presionar a los integrantes de la organización. Infundir miedo al fracaso es muy diferente a motivar para el éxito



Manejo de conflictos:

Es importante que aceptes el conflicto como un proceso natural del crecimiento que influye en la cultura de la empresa y así poder verlo de forma positiva. El conflicto puede ser un activo para la organización si se maneja adecuadamente. Este permite crecer y aprender.



Para motivar a tu equipo sigue estos consejos:

- 1- siempre ten una comunicación constante con tu equipo.
- 2- Reconoce el trabajo bien hecho.
- 3- Procura tener un ambiente laboral colaborativo.
- 4- Remunera acorde al puesto de trabajo.
- 5- Ten flexibilidad con los demás.
- 6- Procura ser un líder empático.
- 7- Dispón siempre de una política de incentivos.